

Inspectierapport

Villa Kinderfun (KDV)

Merwede 48

8226NA Lelystad

Registratienummer 152115730

Toezichthouder:	GGD Flevoland
In opdracht van gemeente:	Lelystad
Datum inspectie:	06-08-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	02-10-2019

Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE	2
HET ONDERZOEK	3
ONDERZOEKSOPZET	3
BESCHOUWING	3
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W	3
OBSERVATIES EN BEVINDINGEN	4
PEDAGOGISCH KLIMAAT	4
PERSONEEL EN GROEPEN.....	5
VEILIGHEID EN GEZONDHEID	7
OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS	8
PEDAGOGISCH KLIMAAT	8
PERSONEEL EN GROEPEN.....	8
VEILIGHEID EN GEZONDHEID	10
GEGEVENS VOORZIENING	12
OPVANGGEGEVENS	12
GEGEVENS HOUDER	12
GEGEVENS TOEZICHT	12
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD).....	12
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE)	12
PLANNING	12
BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM	13

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Beschouwing

Algemene informatie

Villa Kinderfun in Lelystad is geopend in december 2010 in een nieuw gebouwd pand. Het kindercentrum bestaat uit een kinderdagverblijf (KDV) en een buitenschoolse opvang (BSO). De BSO bevindt zich op de eerste verdieping. Het KDV maakt gebruik van de begane grond. Aangrenzend aan het kindercentrum is een buitenspeelruimte, die zowel door het KDV als de BSO wordt gebruikt.

Inspectiegeschiedenis vanaf 2012

- 12-04-2013 - jaarlijks onderzoek, geen overtredingen geconstateerd
- 31-03-2014 - jaarlijks onderzoek, geen handhaving na overleg en overreding op meldcode kindermishandeling
- 16-03-2015 - jaarlijks onderzoek, geen handhaving na overleg en overreding op verklaring omtrent het gedrag (VOG)
- 03-05-2016 - jaarlijks onderzoek, geen handhaving na overleg en overreding op gebied van uitvoering veiligheids- en gezondheidsbeleid
- 24-04-2017 - jaarlijks onderzoek, geen tekortkomingen geconstateerd
- 17-12-2018 - jaarlijks onderzoek, geen tekortkomingen na herstelaanbod op opvang in tweede stamgroep en praktijk veiligheid en gezondheid

Huidige inspectie

Op 06-08-2019 werd een onaangekondigd jaarlijks onderzoek uitgevoerd. De toezichthouder heeft de pedagogische praktijk en de uitvoering van het beleid veiligheid en gezondheid geobserveerd en heeft gesproken met beroepskrachten, leidinggevende en de houder. Ook is de registratie van medewerkers in het Personenregister Kinderopvang (PRK) getoetst.

Conclusie

Tijdens dit inspectie onderzoek zijn geen tekortkomingen geconstateerd.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Onder de Wet kinderopvang gelden eisen voor de aanwezigheid van een pedagogisch beleidsplan en de inhoud van een pedagogisch beleidsplan. Ook gelden eisen voor het bieden van verantwoorde kinderopvang en het uitvoeren van het pedagogisch beleidsplan in de praktijk.

Bij de observatie maakt de toezichthouder gebruik van het "Veldinstrument onderzoek en observatie" van december 2014. Hieruit citeert de toezichthouder de criteria (modelvoorbeelden) die betrekking hebben op het geobserveerde pedagogisch handelen en illustreert deze met voorbeelden uit de praktijkobservatie. De beknopte voorbeelden zijn bedoeld als illustraties en pretenderen niet een volledig beeld van de praktijksituatie te geven. De toezichthouder stoelt haar inzicht en mening op de gegeven voorbeelden en op tijdens de observatie opgedane overige signalen.

Pedagogisch beleid

Villa Kinderfun heeft een pedagogisch beleidsplan vastgesteld: "Pedagogisch beleidsplan Villa Kinderfun, versie 10 mei 2019." Dit plan is een gezamenlijk document voor KDV en BSO. De visie op opvoeding en kinderopvang wordt hierin helder verwoord. Er wordt in de praktijk gehandeld volgens het pedagogisch beleid. Dit blijkt uit de observaties op de groepen, die zijn uitgewerkt onder item 2.2.

Pedagogische praktijk

De observatie vond plaats op een dinsdagochtend. De kinderen in de vijf groepen speelden in de groepsruimtes, aten een boterham aan tafel of gingen buiten spelen.

Emotionele veiligheid

Veldinstrument: "De beroepskrachten weten wat baby's aankunnen, leuk vinden, enthousiast maakt en sluiten daar in hun contact op aan. Er is aandacht voor het individueel tempo en vermogen van de baby."

Observatie: Op de babygroep zitten twee grotere baby's aan tafel. Zij krijgen een boterham. Eén van de kinderen kirt en lacht. De beroepskracht reageert op het kind: "Ja, je krijgt je boterham, heb je zo'n trek?" De baby's krijgen een plastic kindervork met een stukje brood er aan geprikt en kunnen deze al zelf in de mond doen. Als het niet lukt, mag een kind het ook met de handen eten. Tijdens het eten is er contact met de beroepskracht, die reageert op signalen en geluiden van de baby's. Kinderen worden gestimuleerd te eten, maar er is geen drang.

Persoonlijke competentie

Veldinstrument: "De beroepskrachten organiseren en benutten het dagprogramma voor uitdaging, stimulans, avontuur en plezier voor kinderen. Kinderen krijgen de kans zichzelf en elkaars kunnen te ontdekken. De beroepskrachten plannen 'speel-werkactiviteiten' met een doel. Er is aandacht voor en overleg over kwaliteit en niveau van spel."

Observatie: In de peutergroep spelen groepjes kinderen aan tafels met spelmaterialen dat bedoeld is voor sorteren op maat, kleur en vorm. Er zijn kleurige insecten en andere dieren en gekleurde blokjes met verschillende vormen. De motoriek wordt ook gestimuleerd door het gebruik van grote pincetten en schepjes om de vormpjes op te pakken. De kinderen spelen geconcentreerd en hebben zichtbaar plezier. De beroepskracht verwoordt en begeleidt het spel soms even of speelt een tijdje mee. Hierbij stelt zij vragen die de kinderen aanzetten tot nadenken of praten over wat zij doen, bijvoorbeeld: "Welke kleur heeft deze olifant?" Het kind roept: "Blauw!" De beroepskracht zegt en wijst naar de stoel van het kind: "Nee toch? Dezelfde kleur als jouw stoel." Het kind kijkt en zegt: "Groen". Hij krijgt een compliment van de beroepskracht. De kinderen rollen met ronde

houten blokjes. Dan probeert een kind een vierkant blokje te rollen. De beroepskracht vraagt: "Waarom lukt dat nou niet?" Met elkaar bespreken ze welke vormen wel en welke niet kunnen rollen. Hierbij benoemen zijn: vierkant, rechthoek, rond, driehoek.

Sociale competentie

Veldinstrument: "De beroepskrachten moedigen gesprekje tussen henzelf en de kinderen en tussen kinderen onderling aan, door zowel luisteren als praten. Beroepskracht en kind dragen beiden bij aan de inhoud en voortgang van het gesprek."

Observatie: Op alle groepen nodigen de beroepskrachten de kinderen mee te doen aan gesprekjes die plaats vinden. Zij betrekken hierbij verschillende kinderen of hebben een gesprekje met een kind alleen. Beroepskrachten gaan in op de vragen of verhalen van de kinderen of de signalen van de jongste kinderen. Zij reageren en vragen door, waardoor kinderen worden uitgelokt om te vertellen en zelf ook dingen te vragen aan elkaar of de beroepskrachten. De beroepskrachten tonen zich geïnteresseerd en enthousiast over wat de kinderen vertellen.

Overdracht van normen en waarden

Veldinstrument: "De beroepskrachten bouwen het dagprogramma op met vaste rituelen en bekende afspraken. Kinderen weten wat er gaat gebeuren en wat er van hen wordt verwacht."

Observatie: De dag is ingedeeld in overzichtelijke 'blokken' en activiteiten. Na het vrij spelen wordt bijvoorbeeld samen opgeruimd voor het aan tafel gaan, hierna volgt een activiteit of gaan de kinderen buiten spelen. De beroepskrachten kondigen de volgorde van de gebeurtenissen op tijd aan, zodat kinderen die nog niet zo op de hoogte zijn van de volgorde ook weten wat zij kunnen verwachten en wat er van hen wordt verwacht. De meeste kinderen, met name in de peutergroep, zijn zichtbaar op de hoogte van de opeenvolging van activiteiten en gaan bijvoorbeeld na het spelen al opruimen en aan tafel zitten.

Conclusie

Er wordt verantwoorde dagopvang geboden.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (locatie-verantwoordelijke)
- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s) (tijdens het inspectiebezoek)
- Pedagogisch beleidsplan (versie 10, mei 2019)

Personeel en groepen

Onder de Wet kinderopvang gelden eisen voor inschrijving en koppeling in het Personenregister kinderopvang, passende beroepskwalificatie, de inzet van pedagogisch medewerkers in ontwikkeling en het gebruik van de voertaal. Ook gelden eisen voor de groepsgrootte, de verhouding tussen het aantal beroepskrachten en aantal kinderen (de beroepskracht-kindratio) en de stabiliteit van de opvang voor kinderen.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De 9 aanwezige beroepskrachten, de houder en leidinggevend/beleidsmedewerker zijn met een VOG die aan de eisen voldoet ingeschreven in het Personenregister Kinderopvang (PRK) en hierin gekoppeld aan de houder.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de eisen rondom verklaringen omtrent het gedrag en de inschrijving en koppeling in het PRK.

Opleidingseisen

De aanwezige beroepskrachten hebben een passende beroepskwalificatie volgens de meest recente cao Kinderopvang.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste eis.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Tijdens de inspectie waren op de groepen aanwezig:

- Zwanenmeer (0-1,5 jaar): 8 kinderen, 3 beroepskrachten.
- Elfjes (0-2,5 jaar): 7 kinderen, 2 beroepskrachten.
- Vuurvliegjes (0-2,5 jaar): 6 kinderen, 1 beroepskracht (geen baby's aanwezig).
- Kabouterbos (2-4 jaar): 11 kinderen, 2 beroepskrachten.
- Kikkerkoning (2-4 jaar): 5 kinderen, 1 beroepskracht.

Hiermee werd tijdens de inspectie aan de beroepskracht-kindratio voldaan.

De beroepskrachten zijn op de hoogte van de tijden waarop zij volgens het pedagogisch beleidsplan af mogen wijken van de beroepskracht-kindratio. Zij geven aan dat dit in de praktijk met name gebeurt tijdens de middagpauzes van de beroepskrachten. Door het lage kindaanbod na openen en voor sluiten van de opvangdag en het samenvoegen van de groepen op die momenten wordt er over het algemeen tijdens deze momenten niet afgeweken, aldus de beroepskrachten. Tijdens het inspectiebezoek werd niet afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

Conclusie

Er wordt aan de getoetste eis voldaan.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

De kinderen worden opgevangen in 5 stamgroepen die ingedeeld zijn naar leeftijd. Ieder kind (behalve een paar kinderen met flexibel contract) wordt opgevangen in een vaste stamgroep, waarin hij of zij het grootste deel van de tijd verblijft. De beroepskrachten geven aan dat zij op dit moment geen kinderen hebben die in een tweede stamgroep op wordt gevangen.

Kinderen onder 1 jaar hebben maximaal 2 vaste gezichten, waarvan minimaal 1 aanwezig is als het kind er is. Voor kinderen ouder dan 1 jaar is, zijn dit maximaal 3 vaste gezichten. Steekproefsgewijs is dit getoetst op de groepen Vuurvliegjes en Kabouterbos.

Ieder kind is ingedeeld bij een mentor, die een vaste beroepskracht is op de groep van het kind. De beroepskrachten vertellen dat de mentor onder andere de observaties van de ontwikkeling van het kind uitvoert en dit bespreekt met de ouders.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste eisen.

Gebruikte bronnen

- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s) (tijdens het inspectiebezoek)
- Personen Register Kinderopvang
- Diploma(s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- Presentielijsten (augustus 2019)
- Personeelsrooster (augustus 2019)
- Pedagogisch beleidsplan (versie 10, mei 2019)

Veiligheid en gezondheid

Onder de Wet kinderopvang gelden normen voor de waarborging van de veiligheid en gezondheid van kinderen. De houder legt in het Beleid veiligheid en gezondheid onder andere vast welke voornaamste risico's de opvang van kinderen met zich meebrengt. Verder gelden eisen voor de inhoud en uitvoering van de meldcode kindermishandeling.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Villa Kinderfun heeft een Beleid veiligheid en gezondheid van december 2018. In juni is dit aangevuld met een hitteprotocol. Recente acties zijn: aanschaffen CO2 meters en het nemen van extra warmtemaatregelen. Deze maatregelen zijn besproken met de beroepskrachten.

De beroepskrachten zijn op de hoogte van de inhoud van het beleidsplan. Zij kunnen enkele voorbeelden noemen van 'voornaamste risico's met grote gevolgen', zoals het vallen van hoogte (vastzetten in de kinderstoel, opletten bij de commode), vergiftiging (schoonmaakmiddelen hoog) en verstikking (kleine spelmaterialen buiten bereik van de jongste kinderen). Ook kunnen zij voorbeelden geven van het leren omgaan met risico's met kleinere gevolgen voor veiligheid en gezondheid, zoals uitleggen waarom iets gevaarlijk is (bijvoorbeeld het klimmen op kasten) en het wassen van de handen.

Tijdens de inspectie waren er meerdere beroepskrachten aanwezig met een EHBO-diploma dat aan de eisen voldoet.

Op de groepen werd de uitvoering van de afspraken op gebied van veiligheid en gezondheid geobserveerd. Hieruit blijkt dat de beroepskrachten handelen naar de afspraken in het beleid. Enkele voorbeelden:

- De deuren zijn voorzien van vingersafes.
- Er zijn veiligheidsbedjes aanwezig; beroepskrachten controleren steeds of de sluiting goed dicht is bij het naar bed brengen van kinderen.
- De buitendeur wordt geopend na contact via een camera.
- Bij het luchten van de ruimtes worden de hekjes voor de deuren naar buiten gesloten, zodat kinderen de groep niet uit kunnen lopen.
- In de slaapkamer wordt een babyfoon met beeld gebruikt.
- De koelkasten ogen schoon en zijn op de juiste temperatuur; dit wordt dagelijks gecontroleerd en genoteerd.
- Geopende producten zijn voorzien van een datum van openen, ook langer houdbare producten zoals zuigelingenvoeding.
- De commodes worden met allesreiniger-spray gereinigd na iedere verschoning en gedroogd met een papieren doek.
- Kinderen wordt geleerd de handen met water en zeep te wassen na het toilet.
- Vierogenprincipe: wanneer een beroepskracht alleen op een groep is, staat een groot deel van de tijd de deur tussen twee groepen open, ook lopen geregeld collega's bij elkaar binnen.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste eisen.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (locatie-verantwoordelijke)
- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s) (tijdens het inspectiebezoek)
- EHBO certificaten
- Beleid veiligheid- en gezondheid

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.

(art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op tijdstippen genoemd in het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten kunnen zijn ingezet, met een maximum van drie uur.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gedurende de uren dat conform het pedagogische beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a en 7 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk, met dien verstande dat gedurende de dagopvang maximaal een derde deel van het totaal minimaal aantal op het kindercentrum in te zetten beroepskrachten bestaat uit beroepskrachten in opleiding of stagiaires. Het minimaal op het kindercentrum in te zetten beroepskrachten wordt gevormd door de optelsom van het op grond van artikel 7 van het Besluit kwaliteit kinderopvang minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op de afzonderlijke stamgroepen.

Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum deelt de ouders en het kind mee tot welke stamgroep het kind behoort en welke beroepskracht dan wel beroepskrachten op welke dag aan de desbetreffende stamgroep zijn toegewezen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2; art 9 lid 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich brengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handswijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

De houder van een kindercentrum beschrijft bij de maatregelen die gericht zijn op het inperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag, in ieder geval de wijze waarop hij de dagopvang zodanig organiseert dat een beroepskracht, beroepskracht in opleiding of stagiair de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Villa Kinderfun
Website : <https://www.villakinderfun.nl>
Vestigingsnummer KvK : 000072313978
Aantal kindplaatsen : 54
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Neftali Fares Mary Isabel Richardson
KvK nummer : 72313978
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Flevoland
Adres : Postbus 1120
Postcode en plaats : 8200BC LELYSTAD
Telefoonnummer : 088-0029910
Onderzoek uitgevoerd door : A Lems

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Lelystad
Adres : Postbus 91
Postcode en plaats : 8200AB LELYSTAD

Planning

Datum inspectie : 06-08-2019
Opstellen concept inspectierapport : 06-09-2019
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 02-10-2019
Verzenden inspectierapport naar houder : 02-10-2019
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 02-10-2019
Openbaar maken inspectierapport :

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.
--